

Important

## Related doctrines to EEA 1923

### Compensation principles

[objectivity test - sec-4]

+ notes on substance

subjectivity lies in 2 principals

- ① direct Nexus must to be established. [चोट का सम्बन्ध]  
 (connection) [यर्लिंग्रीरियन केस - doctrine of direct Nexus]  
 सम्बन्ध अनिवार्य है।
- ② Burden of Proof / सबूत का भार - claiment / defendant  
 पर होंगा जो मुआवजा प्राप्त करने का दावा करेगा।

### ③ Reasonable weightage -

वाईशकीरा v/s न्यूमानेचोक मिल्स

[1961]

Justice shelat → "यदि compensation के लिए Burden of Proof claiment पर हो तो यह अद्याय के समान है"

### ④ Notional Extension theory / भावनात्मक प्रसार का सिद्धान्त

### ⑤ Doctrine of added peril / जोखिम जोड़ने का सिद्धान्त

## Structure of the Act

36 sections  
(Basically 31)

4 Parts

4 Schedules

**Important**

4 schedules

[आंशिक & पूर्ण निःशक्तता]  
Part 1 - Total disablement

Part 2 - Partial disablement

⑥

50

Injuries

2 Employees / कर्मचारी - 2(1) d d

3 Occupational Diseases / उपायित रोग

4 Factors जब Permanent disablement या Death पर  
लगभग समाप्त Compensation / प्रतिकरु का प्रावधान हो

## Applicability (प्रयोग्यता) of the Act

Factoring, Mines, Transport, Establishment व निम्नण कार्य- लागू

Employer state Insurance Act 1948 - लागू नहीं

एक भूति- एक प्रतिकरु One Injury - One Compensation

## Section-2 Definitions

प्रोजेक्ट आफिसर ऑफ ग्री

v/s

दृष्टारा

Temporary  
अवश्यकी

### Dependent/आधित - 2(1)(d)

संज्य प्रसाद चौरसिया & अ

#### 3 clauses

(i)

विधवा, minor legitimate, अविवाहित घर्षण पुत्री, व विधवा माता (Absolute dependent)

(ii)

18 year का पुरुष जो Infirm/द्विपिलांग हो कोई ऐसा पुरुष तो वह dependent होगा

(iii)

वे समी व्यक्ति जो कर्मचारी की मृत्यु के समय पूर्णतयः या भागतः (Totally or Partially) उसके Earnings/उपार्जनों पर depend थे। -आधित

[विधवा माता नहीं आवी]

minor- शाई + वृद्ध + अवस्था विधवा कल  
[disability का आराध्य उस Accident  
घटित होने के बाद वह change होता है जिसे कर्मचारी वह काम अब नहीं कर सकता जो वह Accident के पहले करता था]

★ Loss of Capacity to work or move.

★ Reduction of earning capacity/ उपार्जन को समता में कमी

#### Types

Permanent or Temporary

Partial or Total

Important

### Partial Disablement/ अंशिक निःशक्तता - 2(1)(g)

ऐसा कोई Disablement जो कर्मचारी के Earnings/उपार्जन करने की capacity/समता को Reduces/कम करता है तथा यह किसी Accident/दुर्घटना के Resultant/परिणाम स्वरूप होता चाहिए।

### Temporary Partial Disablement

स्थायी आंशिक निःशक्तता

(केवल उत्तीर्ण काम में loss हो जा सकता है)  
वह कर सकता है)

Reduces earning capacity  
in Employment, he was

engaged at time of accident.

### Permanent Partial Disablement

स्थायी आंशिक निःशक्तता

(सभी कामों में loss होना भी कर सकता है)

Reduces earning capacity  
in every employment

which he was capable of at time of accident.

**NOTE** - अनुसूची-1 भाग-2 में दी गई कोई भी धृति स्थायी आंशिक निःशक्तता मानी जायेगी।

Important

### Section-2(1)(L) Total Disablement/पूर्ण निःशक्तता

यह disablement स्थायी/अस्थायी हो जाए किसी कर्मचारी को ऐसे सब काम के लिए असमर्थ कर देती है जिसे वह दृष्टना के समय जिसके परिणामस्वरूप यह निःशक्तता हुई है, कर्ते में समर्पण या।

### Permanent Total disablement

Part-1 schedule-1  
total- 6 type

Part-II के Injury का Combination loss

• If 100 से ज्यादा हो जायेगा तो वह Permanent Total

**Disablement** कहा जायेगा।

Loss of = 4 अंगूठी + 1 अंगूठा

60/- 50%



110/-  $\Rightarrow$  **PTD**

### Some Important Facts

\* Earnings is not same as earning capacity.

\* अशोक कुमार हार्बर v/s UC  
मुन्नायाधीश बाला साहब

Physical capacity is Not co-extensive

\* परावत राव v/s MP 1979

Earning capacity.

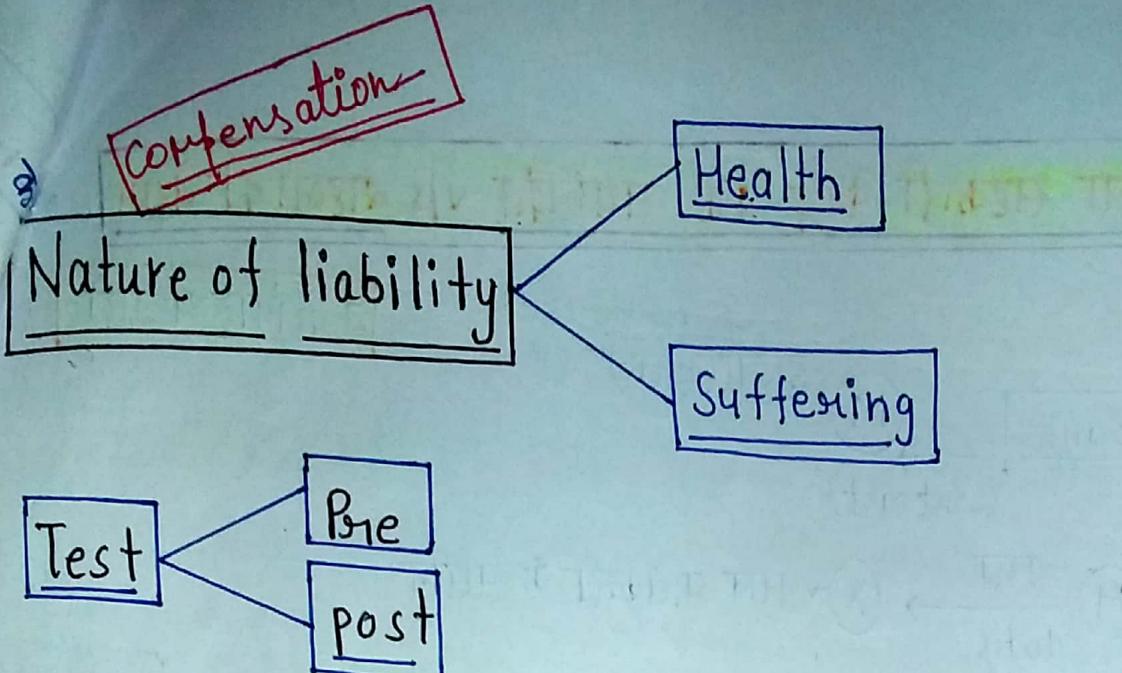
\* चलिंग ग्रेरियन केस-direct  
Nexus.

Actual activity is relevant in assessing  
such person's inability, there is

\* बाईशकिरा v/s न्यू मानेयॉक मिल्स

capacity.

जस्टिस SHELAT (1961)



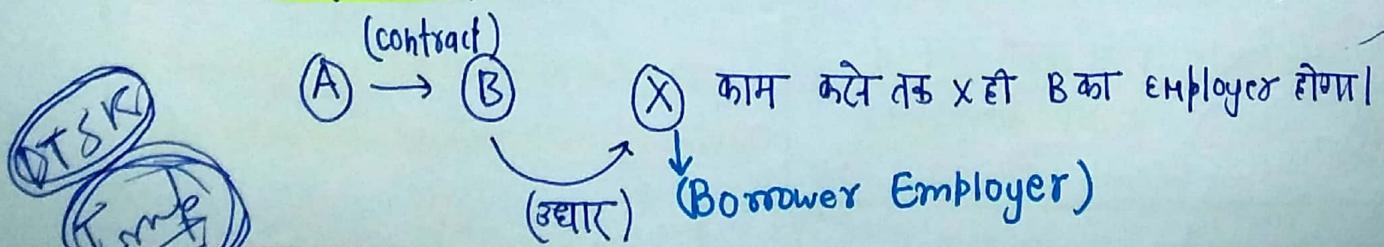
## Negligent Conduct / उपेक्षित कार्य

यदि कर्मचारी स्वयं  
किसी उपेक्षित कार्य

को करता है तो वह compensation नहीं प्राप्त कर सकेगा।

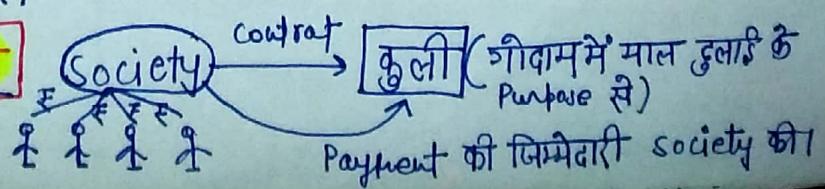
### Important Section - 2 (1) (e) (इन्योजक) Employer

- \* कोई व्यक्ति-निकाय चाहे वह निश्चित हो या नहीं,
- \* Employer का Managing Agent या मृत नियोजक का विधिक प्रतिनिधि आता है। (Legal Representative Absolute Liability में liable नहीं होता है)
- \* किसी अन्य को अस्थायी तौर पर उद्यार दी गई हो या भाड़ पर दी गई हो तो वहाँ 'नियोजक' से जब तक वह कर्मचारी उसके लिए काम करता रहता है तब तक वहीं उसका नियोजक होगा।



### DTSK सोसाइटी vs सविज्ञान

∴ contract society ए कुलियों के सभी जाति सदस्यों की No liability.



## मित्रा सहकारी केन्द्र बैंक मर्यादित vs वाट्पादी बैंक

Bank → M ड्राइवर(मृतक)  
(contract)

M चुनाव → X → चुनाव व्यक्तिकारी के अधीन

Employee मता गया और X को Employer decide किया गया

?? Contract of service (It will entertain in this Art.)  
कौन सा काम करना है

कर्मकार पर रुक्त, Obligation लगता है

Personal labour.

??? Contract for service :- (रुक्त प्रकार का ठेका)

काम + direction (कि उसे कैसे पूरा करना है)

मौर्त्त्य obligation नहीं लगता है।

**नव नायन वसा v/s भास्तु लाल** 15₹ Per day → यारा काम की  
 (i) धूप कर जैसे पट  
 मरीनिवारी द्वारा पट नियोजित।  
 इसे श्री मरीन लगाने वाले काम में शामिल माना गया।

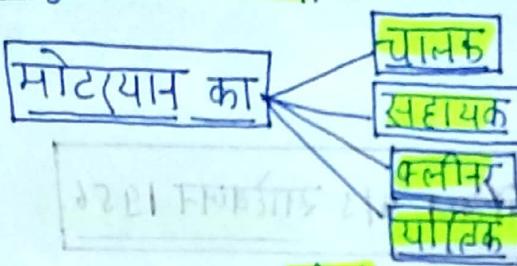
## Section 2 (1) [dd] Employee/कर्मचारी

(ii) रेलवे सेवक जो, प्रशासनिक जिला या उपचानीय कारबिलिय में स्थायी नहीं है पर सची-2 का नहीं है।

(iii) (क) जलयान, नाविक या कमीटल या मालिक व अन्य सदस्य।

(ख) वायुयान का कैप्टन, कमीटल व अन्य सदस्य

(ग)



कोन्यू वेल्व v/s जीसेक  
 जृष्टि बुफ़ाजी

Permanent मासा शपाधा

Mechanic

(घ) कम्पनी हाता काहरी कारों के लिए नियोजित है।

(जिसका जलयान, मीटरयान, वायुयान, कम्पनी भारत में रजिस्टर है)

(iii)

Schedule-2 के व्यक्ति (नियानि, खान, जहाज की Loading/ Unloading, विद्युत का नियानि व

वितरण, ड्राइवर, हाईकल्यर, संकेत, में काम करने वाला व्यक्ति)

Newspaper Establishment

office के बाहर जाकर News के लिए काम करने वाला भी Employee होगा।

Managing Director, Orissa State Warehousing Corporation

v/s  
Smt. Geetataki

X का कर्मचारी माना गया था।

A → B  
 मालिक  
 contract  
 के लिए A के करने पर काम के लिए  
 X compensation  
 पहले-X से लूट बाट  
 किए

Doctrine of Added Benefit  
[जोखिम भोड़ने का सिद्धान्त]

ECA में compensation पाने का हकदार नहीं होता है।

अगर Employee खुद के Act & खतों को बढ़ा लेता है तो वह

Upper Do

Doctrine of Mutual Restraint :-

Legislative, Executive  
Judiciary - तीनों का काम

constitution को लागू करता है व कोई भी रुक दूसरे का Guardian  
नहीं है।

भूमरण्या कोल कापोरेशन v/s सारेवजन 1956

प्रोजेक्ट आफिसर गिडी कोलोरी CCI हजारीबाग

v/s [माँ के गर्भ में हीने वाला शिशु भी व्याप्रित है]

संघर्ष प्रसाद चौरसिया व अन्य 2005

Upper Doalia Sugar Mills Ltd. v/s Daulat Ram 1960

रुक सीनार की दो अंगुली कट जाने पर क्या वह काम कर सकता है या नहीं ? Court व कमिश्नर के अनुसार वह काम कर सकेगा।

GRP Railway Bombay v/s Shahkqr 1950

A1 JOB के कर्मचारी की 1 आंख व 2 टांत Accident में फले जाने के बाद रेलवे ने उसे B/c/d Grade की Job offer किया जिसकी उत्तर मना किया।

Court - वह B/c/d Grade की Job को या Accident का compensation ले, पर उसकी झट्ठा परदी प्रिमिट करेगा। उस पर दबाव नहीं बनाया जा सकता है।

#### Section-4 A

Compensation to be paid when due and penalty for default

प्रतिकर का देय हो जाने पर अदा किया जाना व प्रकृति में भुमनिा-

(क) Section 4 में compensation due हीते ही दिया जाना चाहिए।